

Sociální podnik

* **sociální podnik bude zaměstnávat a sociálně začleňovat osoby znevýhodněné na trhu práce** a přispívat ke snižování nezaměstnanosti, kdy **podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30 % zaměstnanců sociálního podniku**. OZS budou tvořit osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením, které jsou dlouhodobě nezaměstnané,

* zisk sociálního podniku použije společnost pro rozvoj sociálního podniku, přičemž **alespoň 51 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů**. Případný zisk se bude reinvestovat do zvyšování kvalifikace zaměstnanců, nákupu nové techniky, do vytváření zázemí pro nové zaměstnance a na jejich vzdělávání,

* sociální podnik bude orientován regionálně pro území hl. města Praha a bude podnikat v oblasti kulturně-kreativního průmyslu. **Ve svém podnikání se podnik ve své činnosti orientuje na lokální potřeby, přednostně využívá místních zdrojů – a) zaměstnává místní obyvatele a b) nakupuje od místních dodavatelů a komunikuje a spolupracuje s místními aktéry**. Bude uspokojovat potřeby a využívat osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením přednostně na tomto území. Bude vstupovat do partnerství zejména v tomto území s OSVČ a neziskovými organizacemi, jejichž cílovými skupinami jsou osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením, a to tak, že bude uspokojovat přednostně jejich potřeby s nabídkou svých služeb. Přitom bude sociální podnik využívat regionálních partnerství, iniciativ, využívat místních zdrojů a aktivně rozvíjet sociální podnikání v kulturně-kreativním průmyslu,

* více než 30% podíl tržeb podniku budou tržby z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech podniku.

1) Společensky prospěšný cíl

Zaměstnávat a sociálně začleňovat osoby znevýhodněné na trhu práce a přispívat ke snižování nezaměstnanosti, kdy **podíl OZS tvoří více než 30 % zaměstnanců sociálního podniku**.

2) Sociální prospěch

2.1. Podnik integruje osoby z OZS a zajistí účast zaměstnanců a členů na směřování podniku.

Podnik zaměstná osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané v evidenci Úřadů práce ČR. **Podíl OZS tvoří více než 30 % zaměstnanců sociálního podniku.**

Tyto osoby se znevýhodněním začlení do reálného pracovního procesu, kde budou moci v maximální možné míře uplatnit své schopnosti.

Podnik se zavazuje vytvářet pro osoby z OZS vhodné pracovní podmínky a poskytovat jim potřebnou pracovní a psychosociální podporu.

2.2. Podnik poskytuje integrační podporu zaměstnanců OZS

Společníci sociálního podniku a management podniku :

Deklarují otevřenost k námětům a připomínkám svých zaměstnanců.

Budou podporovat týmovou spolupráci, důvěru a solidaritu mezi zaměstnanci.

Budou se znevýhodněnými zaměstnanci mít každý měsíc osobní rozhovor, který bude monitorovat jejich spokojenost v zaměstnání, problémy v komunikaci, spolupráci s ostatními zaměstnanci a jejich zdravotní stav. To jim umožní konkrétně a při tom diskrétně reagovat na potřeby znevýhodněných zaměstnanců. Takto bude podnik vytvářet vnitřní udržitelný sociální kapitál.

Zajistí autonomní a nezávislé řízení sociálního podniku.

Podnik bude svoji činnost rozvíjet na základě strategického plánu, na jehož zpracování se budou podílet všichni zaměstnanci podniku.

Podnik se bude snažit vstřícně reagovat na místní potřeby v dotčeném regionu, kladně v něm ovlivňovat podle možností místní rozvoj a otevřeně komunikovat. Tím posílí vnější sociální kapitál podniku a místních společenstev. Zároveň si podnik uchová maximální možnou nezávislost na vnějších institucích, které by mohly narušovat dosahování obecně prospěšného cíle podniku.

Podnik bude dodržovat etické principy včetně principů rovných příležitostí při poptávkách či při výběrových řízeních na zaměstnance sociálního podniku.

3) Ekonomický prospěch

Specifické financování a použití zisku

Hospodaření podniku je podřízeno společensky prospěšným cílům. **Případný zisk bude reinvestován alespoň z 51 % do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů.**

Sociální podnik :

- za odvedenou práci vyplácí mzdu,
- nese veškerá ekonomická rizika podnikání,
- využívá možnosti vícezdrojového financování,
- je nezávislý na veřejných či soukromých institucích.

4) Environmentální prospěch

Podnik zohledňuje environmentální aspekty výroby i spotřeby. Podnik formuluje zásady environmentálně šetrného podnikání. Podnik bude separovat kancelářský odpad a při své podnikatelské činnosti bude postupovat v souladu s ekologií.

5) Místní prospěch

Podnik se bude aktivně podílet na rozvoji sociálního podnikání zejména na území hl. město Praha. Podporovat svoji činností sociální začleňování OSZ a prosazovat jejich zájmy v místních komunitách.

Ve svém podnikání se podnik ve své činnosti orientuje na lokální potřeby, přednostně využívá místních zdrojů – a) zaměstnává místní obyvatele a b) nakupuje od místních dodavatelů a komunikuje a spolupracuje s místními aktéry, ve formě odběratelsko-podnikatelské spolupráce se společnostmi a organizacemi místních komunit, s nestátními neziskovými organizacemi, prosazující zájmy cílových skupin v sociálním podnikání a k posilování širšího povědomí odborné i laické veřejnosti o problematice sociálního začleňování a sociálního podnikání na místní úrovni. Přitom bude sociální podnik využívat partnerství s místními společnostmi a iniciativ se subjekty zejména v kulturně-kreativním průmyslu.

Podnik bude též aktivně spolupracovat s orgány státní správy a samosprávy v dotčeném regionu, spolupodílet se na dalším rozvoji komunitního plánování měst a obcí regionu tak, aby v něm kontinuálně narůstala podpora sociálního začleňování ohrožených osob a sociálního podnikání jakožto významného a progresivně se vyvíjejícího fenoménu podnikání.